



MAAKT
WIELERDROMEN
WAAR

Eerste aanzet Visie regionale werkwijze

Alle input is ter bespreking.

Versie 31-10-2022

KNWU transitie 2022-2023

Waar komen we vandaan?

- Begin 2019: toenemende zorg vanuit diverse overlegvormen werd door de voorzitters van de KNWU afdeling BMX Noord Oost en de KNWU districten Noord en Oost gedeeld met bestuur en directie KNWU.
 - Er was brede overeenstemming, om zo'n tien jaar na het door het congres aangenomen rapport bestuurlijke vernieuwing de effecten van de implementatie van deze vernieuwing inzichtelijk te maken.
 - Bovendien was het meer dan gewenst om de praktijk van alle dag onder de loep te nemen.
 - Kortere communicatielijnen waren nodig.
- In het voorjaarscongres van 2019 werd besloten om een werkgroep structuur in te richten.
 - De werkgroep diende te onderzoeken waar knelpunten zaten:
 - binnen de KNWU structuur
 - het proces van besluitvorming
 - en de loop van de informatielijnen.
- Het eindrapport is opgeleverd op 5 mei 2021 aan het hoofdbestuur / voorjaarscongres 28 juni 2021.
- Op 14 juni 2022 zijn in het voorjaarscongres de strategie 2028 en het nieuwe governance model voorgelegd en goedgekeurd.

Besluiten uit het voorjaarscongres 2022

- **Nieuw besturingsmodel**
- **Districts- en afdelingsbesturen worden opgeheven.**
- **Van district/ afdeling naar regio**
- **Veranderende regiofuncties onder aansturing van het uniebureau**
- **Integratie BMX**

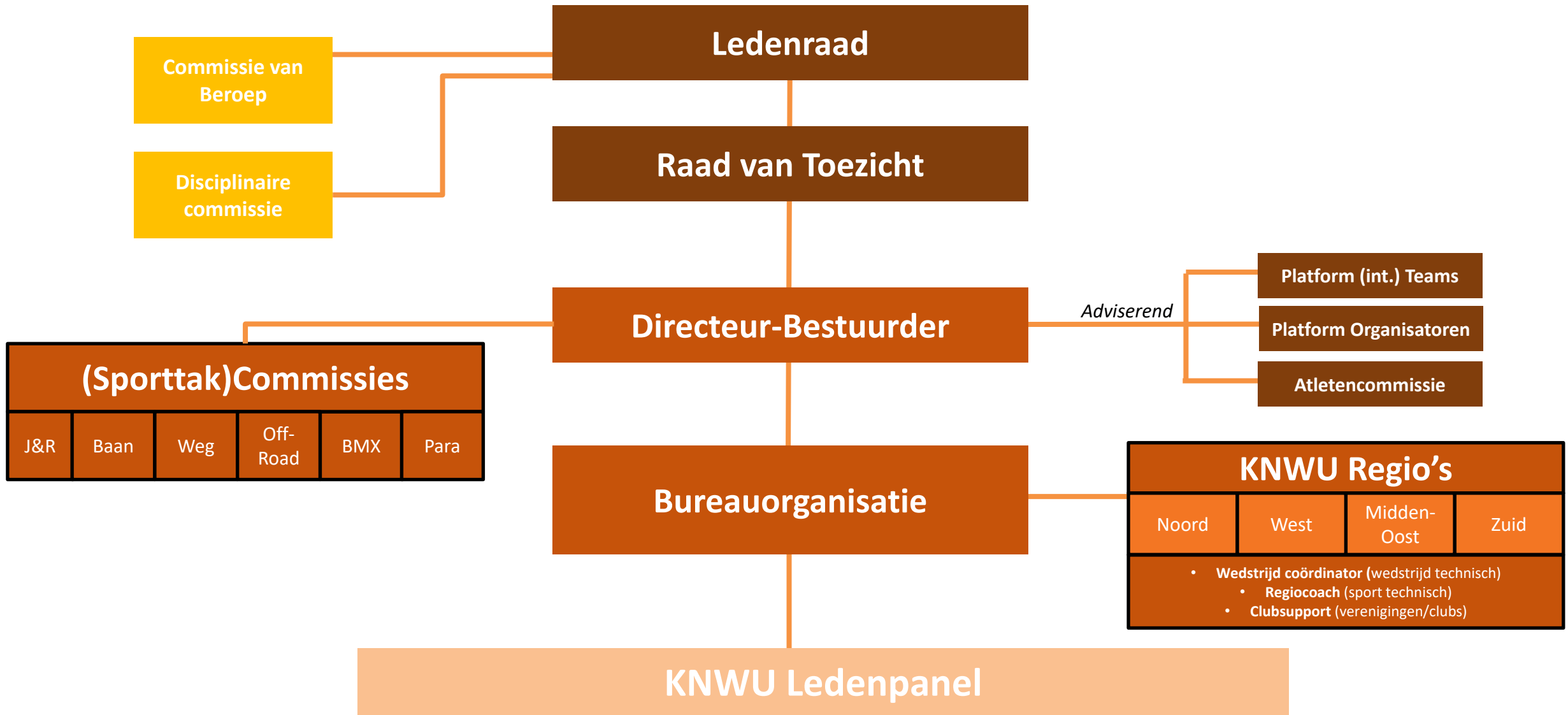
Beoogde effecten

Slagvaardige organisatie door compactere besluitvorming, regio-indeling en directe communicatielijnen.

Eenheid van beleid door gecentraliseerde aansturing, centrale bereikbaarheid voor verenigingen en verbeterde aansluiting met alle stakeholders.

Directe inspraak van leden en stakeholders door activeren van een ledenpanel en directe input van sporttakcommissies en belangengroepen.

Continuïteit van lokale kennis en organisatiekracht door het bundelen van de krachten in regio's.



ledenraad samenstelling

25 leden:

- 3 afgevaardigden van Regio Noord
- 3 afgevaardigden van Regio West
- 3 afgevaardigden van Regio Midden-Oost
- 3 afgevaardigden van Regio Zuid
- 1 afgevaardigde uit de Sporttakcommissie Wegwielrennen
- 1 afgevaardigde uit de Sporttakcommissie Baanwielrennen
- 1 afgevaardigde uit de Sporttakcommissie Paracycling
- 1 afgevaardigde uit de Sporttakcommissie BMX
- 1 afgevaardigde uit de Sporttakcommissie Offroad
- 1 afgevaardigde namens Jury en Reglementen commissie
- 2 afgevaardigden namens de Atletencommissie
- 2 afgevaardigden van het platform organisatoren
- 2 afgevaardigden van het platform internationale teams
- 1 jongeren vertegenwoordiger

Van districten/afdelingen naar 4 regio's

3 afdelingen
(BMX)



8 districten
(Overige disciplines)



4 regio's
(alle disciplines)



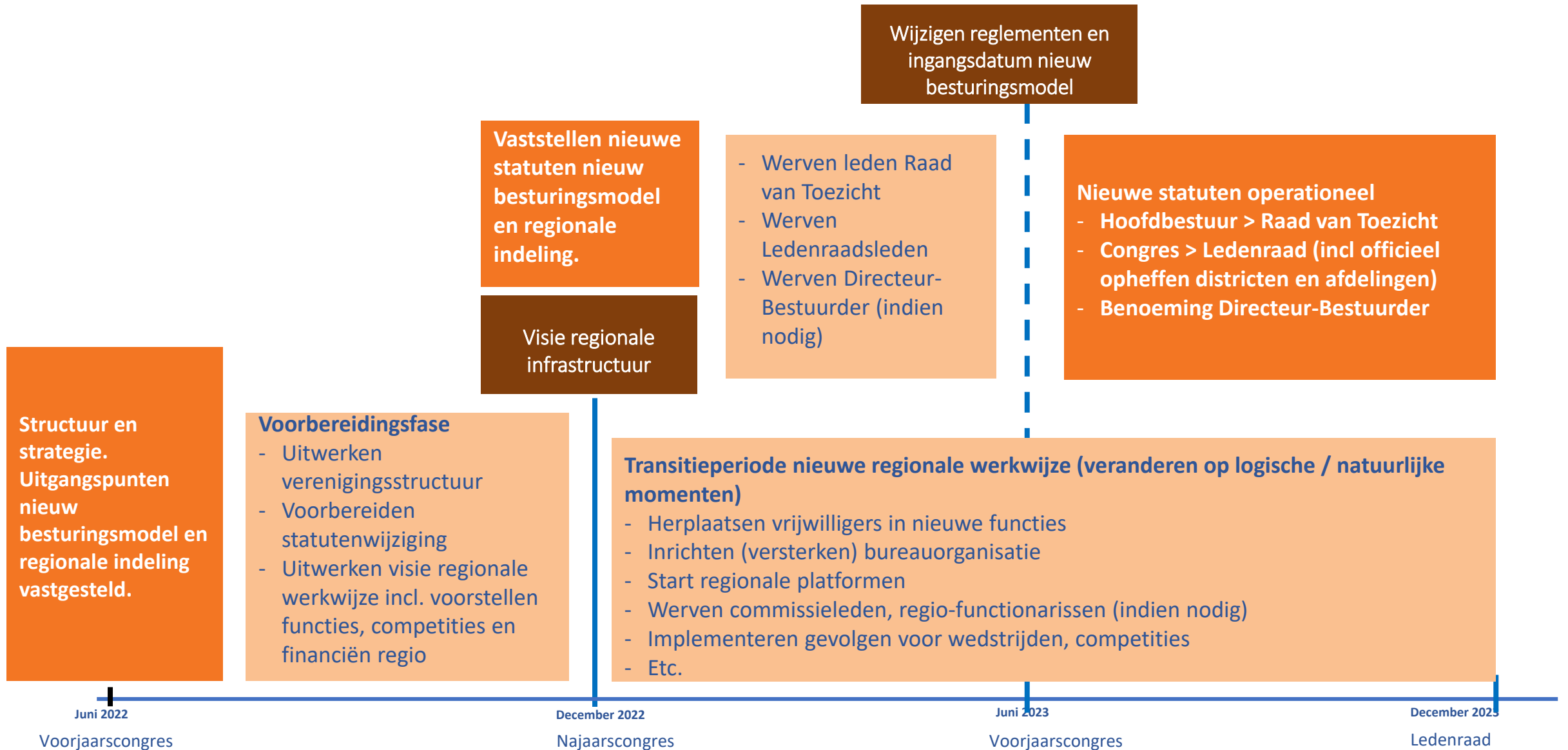
NIEUW

Gevolgen veranderingen voor regionale werkwijze

Betekenis van structuurwijzigingen voor

- wedstrijdsport
- sporttechnische ontwikkeling
- (club)support
- de financiële werkwijze

Tijdpad transitie nieuw besturingsmodel 2022-2023



Tijdpad visievorming regionale werkwijze

Uitgangspunten
nieuw besturingsmodel en
regionale indeling vastgesteld.

Visie regionale
infrastructuur -
Congres

Wijzigen
reglementen –
Congres / Ledenraad

Sport wordt op de vertrouwde manier georganiseerd.

Vorbereidingsfase: uitwerken visie regionale werkwijze.

- 19-9: voorwerk intermediairs
- 20-9/10-10: voorbereiding bureau uitgangspunten regionale werkwijze
- 27-9: voorzittersoverleg districten, afdelingen en sporttakcommissies
- 10-10: intermediairs - bespreken uitgangspunten en concept voorstel
- 15-10/6-11: reflecteren op de uitgangspunten en het concept voorstel met diverse stakeholders via intermediairs en door uitvraag bij leden.
 - 31-10: bijeenkomst STDC/Consuls/sporttakcommissies
- 7-11: bijeenkomst intermediairs – bijstellen voorstel o.b.v. opgehaalde input
- 22-11: Visie in HB vergadering/ versturen congresstukken m.b.t. regionale visie
- Nov/ dec: districts- en afdelingsvergaderingen.
- Q4: Ter uitwerking regionale scan en functieprofielen, vraagstukken competities en evenementen.
- 20-12: Voorstel visie op toekomstige regionale structuur.

Eerst mogelijke moment
nieuwe regionale werkwijze.

Transitieperiode nieuwe regionale werkwijze (veranderen op logische / natuurlijke momenten)

- Herplaatsen vrijwilligers in nieuwe functies
- Inrichten (versterken) bureauorganisatie
- Werven commissieleden, regio-functionarissen (indien nodig)
- Implementeren gevolgen voor wedstrijden, competities
- Voorbereiding aanpassing reglementen
- Etc.

Juni 2022

Voorjaarscongres

December 2022
Najaarscongres

Juni 2023
Voorjaarscongres

December 2023
Ledenraad



MAAKT
WIELERDROMEN
WAAR

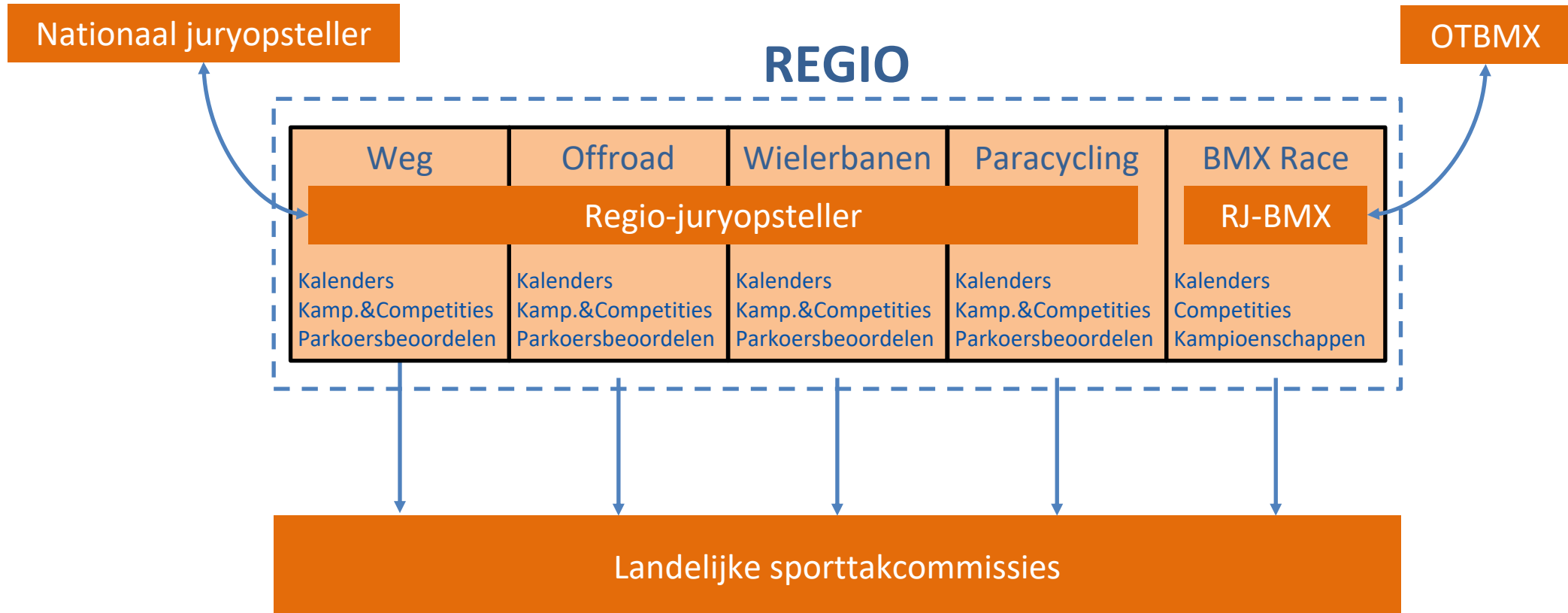


Regionale Wedstrijdsport

Alg. uitgangspunten regionale wedstrijd sport

- Iedereen die nu actief is, kan dat straks ook zijn. We willen de vrijwilligers en alles wat goed is behouden.
- We veranderen op het moment dat het nodig is en verbeteren daar waar het kan.
- De uitvoering van de wedstrijd sport blijft in het land uitgevoerd worden.
- Eenheid van beleid; uitgangspunten gelijk voor alle disciplines (maatwerk waar nodig).
- Clubs en verenigingen mogen meer uitvoerend werk en een grotere rol pakken.

Wedstrijdcoördinatie



Wedstrijdcoördinator in de regio

- In principe komt er 1 wedstrijdcoördinator per discipline per regio (vrijwilligersfunctie)
 - Een wedstrijdcoördinator kan ook meerdere disciplines doen.
 - Voor Baan: 1 wedstrijdcoördinator voor 4 regio's.
 - De wedstrijdcoördinator kan een team van meerdere om zich heen verzamelen.
- Taken blijven in beginsel gelijk aan die van de consul.
 - Kalendersamenstelling
 - Kampioenschappen en competities
 - Parcours beoordeling
- Wedstrijdcoördinatoren krijgen een aanvullende taak om wedstrijsaanbod dicht bij huis te stimuleren.
- Voor het opstellen van jury komt een rol van coördinator juryopsteller. In principe multidisciplinair.
- De wedstrijdcoördinator neemt plaats in de sporttakcommissie.

Aansturing wedstrijdcoördinatoren

- De aansturing van de wedstrijdcoördinatoren wordt gedaan door medewerkers van wedstrijdssport/bonds bureau. Dit afhankelijk van de discipline en specialisatie van de desbetreffende medewerker.
- De belangrijkste taken van het uniebureau zijn:
 - Eenduidige aansturing in beleid
 - Afstemming tussen wedstrijdcoördinatoren onderling en de sporttakcommissies.
 - Het ondersteunen en controleren van de administratieve processen.
 - Invullen vacatures

feedback consuls (en/of anderen)

Bijvoorbeeld:

- Hoe kijken jullie tegen de rol van de wedstrijdcoördinator en genoemde uitgangspunten aan?
- Waar moeten we rekening mee houden?
- Waar maak je je zorgen om?
- Wat is echt goed / wat zou echt goed zijn?
- Wat kunnen we doen om de beoogde effecten te realiseren?
 - Slagvaardige organisatie
 - Eenheid van beleid
 - Borgen lokale kennis en organisatiekracht

ETC

Regionale kampioenschappen

- We zijn nog aan het bekijken of we provinciale kampioenschappen moeten gaan toevoegen en op welke wijze deze dan uitgevoerd moeten worden. *Dit is nog ter uitwerking.*
- We onderzoeken of districtskampioenschappen open provinciale kampioenschappen kunnen worden
 - Basis zijn de provinciegrenzen.
 - Geen opdeling van provincies.
 - Kan ook een combinatie van provincies (of de regio) zijn.
- Selectieprocedures moeten dan opnieuw bekeken worden.

Input sporttakcommissies

Evenementen organiseren is het hart van de KNWU. Daar levert de KNWU waarde. Belangrijk is de evenementen duidelijk te definiëren. Hoe gaan we dit in de nieuwe regionale situatie organiseren? Hoe komt het deelnemersveld voor NK's tot stand, heeft een regio / provinciaal kampioenschap hier meerwaarde voor en wat betekent dit voor het wel of niet loslaten van (regio)grenzen bij deelname aan wedstrijden.

Vragen aan de sporttakcommissies.

- Denk eens na over een voorstel voor de nieuwe (regionale) situatie per discipline en per onderdeel. Hoe komt het deelnemersveld voor NK's tot stand?
 - Denk na over klassementen over aangewezen wedstrijden en/ of inbouwen van provinciale kampioenschappen t.b.v. NK's.
 - Wat heeft de renner nodig?
 - Heeft een provinciaal kampioenschap hier meerwaarde? Hebben we provinciale kampioenschappen nodig om tot een NK deelnemersveld te komen?
 - Maak je vanuit bepaalde wedstrijden een klassement op, kunnen de provinciale kampioenschappen dan uit het reglement?

Regionale competities

- Uitgangspunt is 1 of meerdere competities binnen de regio's.
- Maatwerk is mogelijk qua provinciegrenzen.
- De wedstrijdcoördinatoren plannen regionale competities per discipline met de clubs / organisatoren. Er zal opnieuw gekeken moeten worden hoe deelnemersvelden en of pelotons samen te stellen voor landelijke competities. Dit is nog ter uitwerking.
- Competities zoveel mogelijk conform gelijke concepten en reglementen.
- 1 regionaal kalenderoverleg (per discipline)
- Het streven is talentontwikkeling zoveel mogelijk in de regio te laten plaatsvinden.

Samenwerking en overleg

Structureel is aan overleg is nodig:

- Regionaal kalenderoverleg, gezamenlijke seizoenstart, spreiding in datums en in locaties. multidisciplinair
- Landelijk kalenderoverleg en jurycoördinatie, politie-inzet, etc.
- Landelijke afstemming/evaluatie kalenders, competities, reglementen, kaderopleidingen, etc.



MAAKT
WIELERDROMEN
WAAR

TeamNL

NEDERLANDSE
LOTERIJ

Sporttechnische ontwikkeling
in de regio

Gewenste situatie talentontwikkeling

- Het is belangrijk om het opleiden van sporters te structureren en onderdeel te laten zijn van het grote geheel. Daarom is een structurele, duidelijke en eenduidige **ontwikkelroute** van belang.
- De ontwikkelroute is vanaf clubniveau, bedoeld voor instroom en doorstroom van talenten die door kunnen stromen naar landelijke S-1 programma's.
- Iedere discipline heeft een eigen herkenbare en logische ontwikkelroute.
- De ontwikkelroute kan per regio verschillend zijn.
- De regionale infrastructuur wordt afgestemd op de ontwikkelroute.
- Het streven is talentontwikkeling zoveel mogelijk in de regio te laten plaatsvinden.

Een regiocoach en technisch regiocoördinator geven invulling aan de vastgestelde ontwikkelroutes per regio.

Resultaat: een regionale sportinfrastructuur, afgestemd op een eenduidige ontwikkelroute voor talenten, waar stakeholders onderling samenwerken om talent op te leiden en het sportkader versterken.

Totstandkoming ontwikkelroute

- Om per discipline tot een goede ontwikkelroute en passende sportinfrastructuur te komen wordt in een scan de regionale situatie in kaart gebracht:
- O.b.v. de uitkomsten van de scan wordt vanaf december de ontwikkelroute en de benodigde (regionale) structuur verder ingevuld (2023).
- Op basis van deze scan zal een plan van aanpak moeten komen hoe we sporters, vereniging maatwerk kunnen bieden om het uiteindelijke uitstroom niveau van de sporters te verhogen.
- Het regionale plan van aanpak geeft richting aan de invulling van en accenten in het werk van de regiocoach en sporttechnisch coördinatoren.

Regiocoach (als stip op de horizon)

De regiocoach heeft als taak:

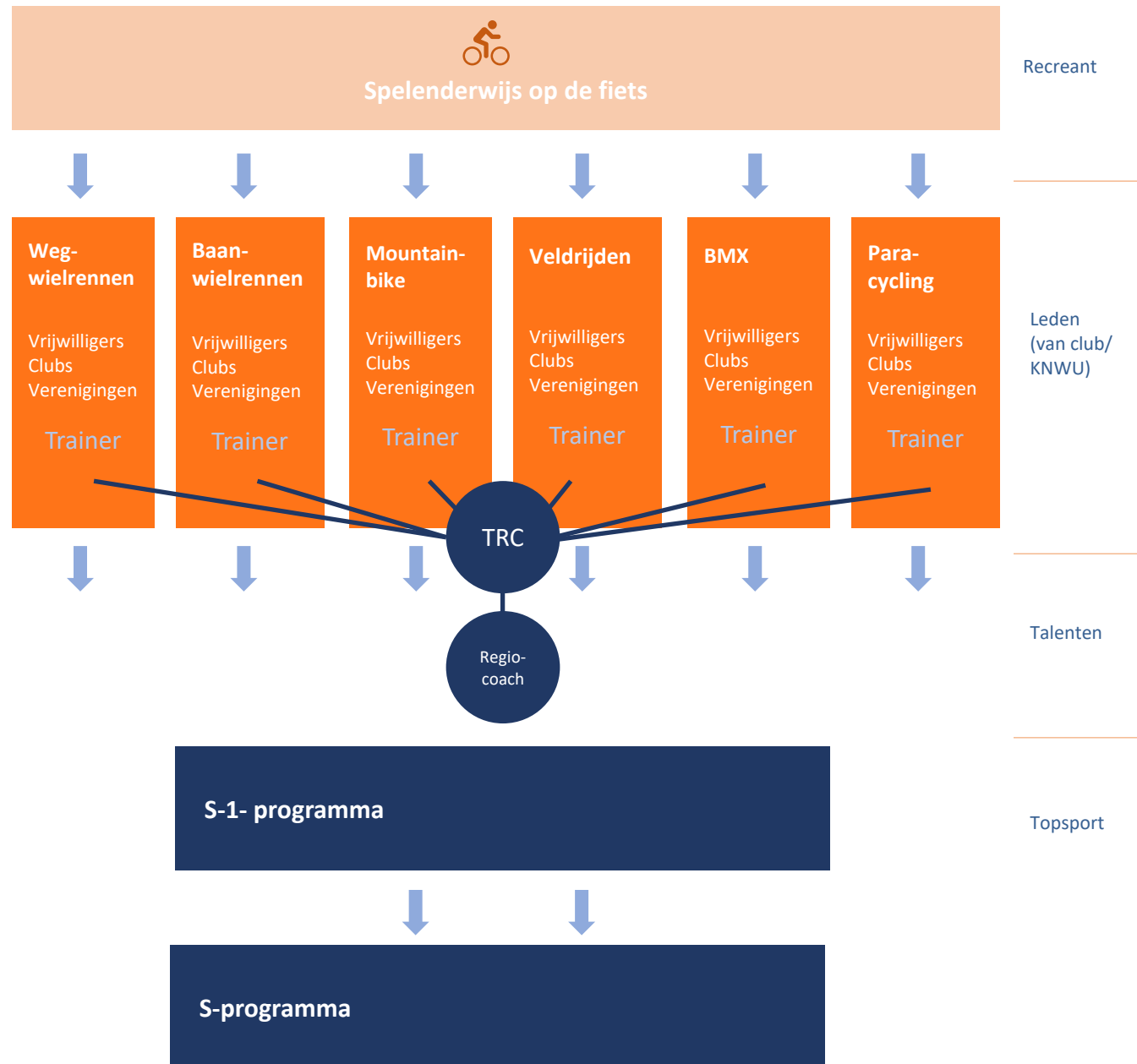
- Verbeteren van de regionale sportinfrastructuur t.b.v. talentontwikkeling (toplaag) richting S-1
- Voegt kennis toe aan het kader bij verenigingen en aan de talenten, onder andere middels TeamNL-expertise.
- Heeft zicht en stuurt aan op een juist wedstrijdaanbod in de regio (Teams)
- Doet de selecties voor de regio voor de landelijke competities.
- Begeleid geen renners.
 - Werkt multidisciplinair, 1 per regio
 - Werkt onder regie van de hoofd talentcoach
 - Stuurt technische regiocoördinatoren aan
 - Wordt alleen ingevuld indien een betaalde functie mogelijk is. Kan per regio ingevuld worden.

Technische regiocoördinator

- Coördineert club overstijgende trainingen voor renners en versterkt het clubkader.
- Coördineert multidisciplinaire (kennismakende) activiteiten.
- Zorgt voor samenwerking tussen clubs - van dezelfde discipline en multidisciplinair
- Doet de selecties voor de regio voor de landelijke competities i.c.m. de hoofd talentcoach (wanneer de rol van regiocoach niet ingevuld is).
- Geeft zelf geen trainingen.

- Werkt multidisciplinair, tenzij een discipline behoefte heeft aan een specifieke technische regiocoördinator.
- Focus ligt op de categoriën nieuwelingen, junioren, beloften.
- Idealiter onder regie van de regiocoach, tijdelijk onder regie van de hoofd talentcoach.
- Invulling van het werk is afhankelijk van de regionale scan/ ontwikkelroute.
- Vrijwilligersfunctie

De regiocoach als centraal contactpunt in de ontwikkeling van talent tussen verenigingen en S-1



feedback STDC's (en/of anderen)

Bijvoorbeeld:

- Hoe kijken jullie tegen de rol van de technisch regio coördinator en regiocoach aan?
- Waar moeten we rekening mee houden?
- Waar maak je je zorgen om?
- Wat is echt goed / wat zou echt goed zijn?
- Hoe verhoudt het loslaten van de (regio)grenzen zich tot het opleiden van talent in de regio
- Wat kunnen we doen om de beoogde effecten te realiseren?
 - Slagvaardige organisatie
 - Eenheid van beleid
 - Borgen lokale kennis en organisatiekracht
- Etc.



MAAKT
WIELERDROMEN
WAAR

Platformfuncties in de regio

Regionale clubsupport

Districts- en afdelingsbesturen vervullen momenteel lokaal belangrijke rollen. Een deel komt terug bij de functies voor sporttechnische en wedstrijd sport gerelateerde zaken. Daarnaast komt er per regio:

- **Coördinator (club)support**
 - Versterkt clubs met kennis en deelt kansen.
 - Sparringpartner voor clubs en organisatoren, bijvoorbeeld op het gebied van subsidies en sponsoring
 - Verbindt landelijk en lokaal beleid aan clubs
 - Deelt kennis over lokale ondersteuningsmogelijkheden
 - Aangestuurd door een landelijke medewerker clubsupport

Ledenservice

- Het verwijderen van de afdelingen en districten heeft gevolgen voor leden en clubs wat betreft vragen. Waar clubs, sporters en ouders hun vragen konden stellen aan de afdelings- en districtsbestuurders, kunnen ze in de toekomst met hun vragen terecht bij clubs, op de KNWU website of rechtstreeks via het uniebureau.
- Kunstwielrijders krijgen een direct aanspreekpunt op het uniebureau.



MAAKT
WIELERDROMEN
WAAR

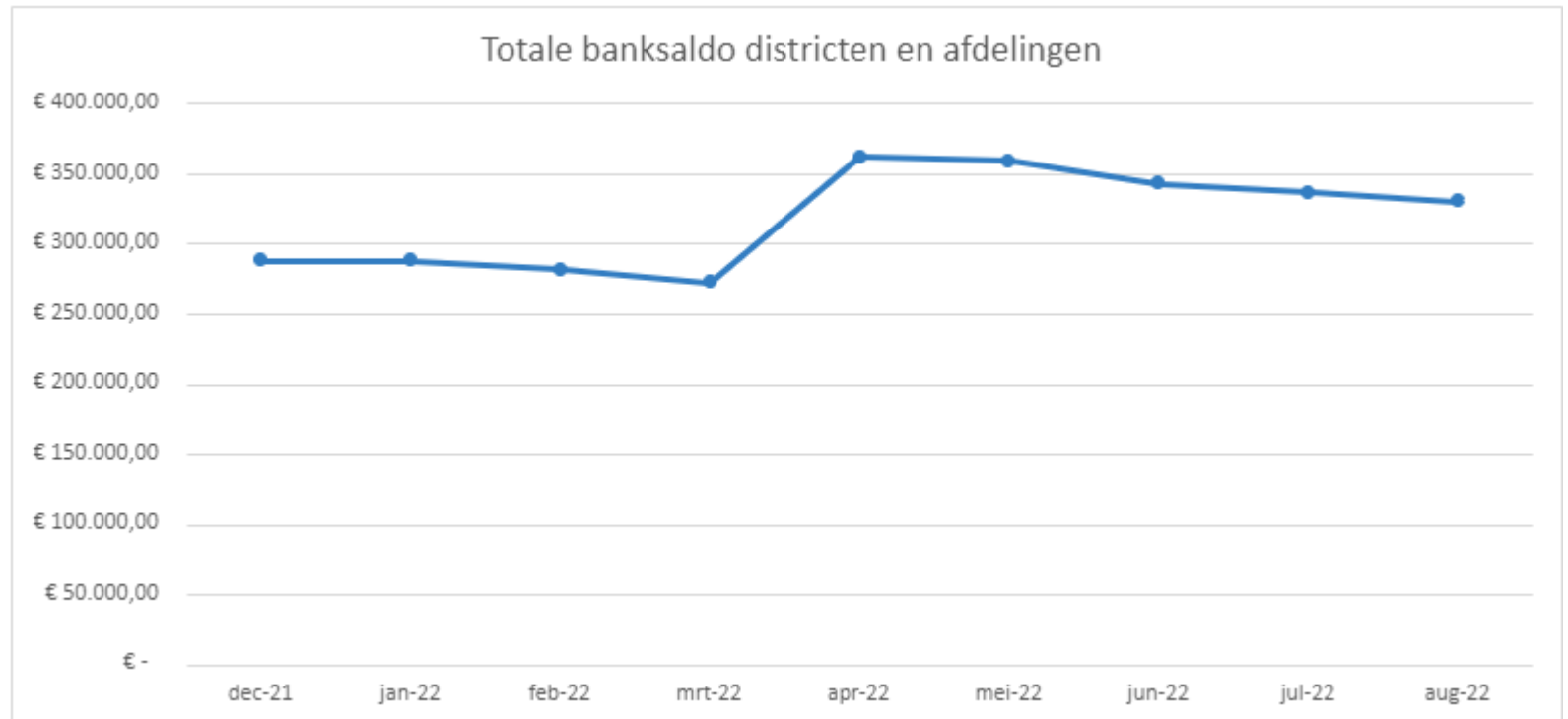
Financiële stromen n.a.v. transitie

Huidige situatie

- De 8 districten en 3 afdelingen vallen bestuurlijk onder de KNWU en hebben allen een rekening courant en spaarrekening op naam van de KNWU en ontvangen jaarlijks een bijdrage ter dekking van de kosten voor consul, STDC, bestuurskosten en talentontwikkeling.
- Naast deze bijdrage ter dekking van algemene kosten hebben districten en afdelingen hun eigen inkomsten. Deze verschillen per entiteit en kunnen bijvoorbeeld bestaan uit verenigingsbijdragen, inkomsten uit evenementen, inschrijfgelden, subsidies of sponsoring. De hoogte van de geldstromen verschilt per district of afdeling.
- Daarnaast hebben de districten en afdelingen een vermogen opgebouwd in de vorm van liquiditeiten. Ook de hoogte van het vermogen verschilt per entiteit en kan op verschillende manieren ontstaan zijn (bijvoorbeeld door een ontvangen subsidie, of door marge op evenementen).

Districten en Afdelingen binnen KNWU

Het eigen vermogen zoals de afdelingen en districten hebben opgebouwd bestaat uit verschillende inkomstenbronnen en is in de loop van de jaren opgebouwd. Per jaareinde 2021 stond het eigen vermogen van de afdelingen en districten samen op €280k.



Uitgangspunten toekomstige situatie

- Het vermogen van de districten en afdelingen komt straks ten goede als buffer voor de regio's en blijft beschikbaar voor wedstrijd sport, sportstimulering en talentontwikkeling
- De middelen van de districten en afdelingen binnen een regio worden bij elkaar opgeteld zodat er een activiteiten budget per regio komt.
- Het budget van 92k dat nu beschikbaar is voor de districten en afdelingen, blijft dat in de nieuwe situatie.
- Alle betalingen lopen via het uniebureau.
- Lopende rekeningen van de districten en afdelingen worden opgeheven.